



การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา
และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายวิชาการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

ที่ นศ ๕๕๕๐๖/๐๘๖

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลอ่าวขนอม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ทำข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงานและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ และเชิงประจักษ์ไว้ด้วยกัน ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินที่ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

โดยเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ต่อมาในปี พ.ศ.๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาทบทวนรายละเอียดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยได้มุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบกับได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นศูนย์กลางในการเก็บข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็วและทำให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัยสามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็วและทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ

จากความสำคัญของการประเมิน ITA ข้างต้น ทำให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

สำหรับการประเมิน ITA ๒๕๖๔ ยังคงใช้กรอบแนวทางเดิม เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง การประเมิน ITA มีการปรับปรุงในรายละเอียดของระเบียบวิธีการประเมินและประเด็นการประเมินเล็กน้อย เพื่อแก้ไขปรับปรุงข้อจำกัดของการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยมุ่งให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กร และเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปตามตัวชี้วัดของโครงการ และเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน จึงเห็นควรแจ้งพนักงานเทศบาลที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อวางแผนและเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม (ITA)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....
(นายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี)
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็น.....
นายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี

(ลงชื่อ).....
(นายเดชากร แก่นเมือง)
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

ความเห็น.....
นายวิชาชัย ไชยเทพ

(ลงชื่อ).....
(นายวิชาชัย ไชยเทพ)
ปลัดเทศบาลตำบลอ่าวขนอม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลอ่าวขนอม
อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ นค ๕๕๕๐๖/๐๕๖

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมเพื่อวางแผนและเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ
เทศบาลตำบลอ่าวขนอม (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการกอง และพนักงานเทศบาลตำบลอ่าวขนอม (ตามรายชื่อที่แนบ)

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ภาครัฐ ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้ทราบ
คุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไข
และพัฒนาหน่วยงานรัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียว
กันทั่วประเทศ

ในการนี้ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เทศบาลตำบลอ่าวขนอม จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อ
วางแผนและเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม (ITA)
ในวันอังคาร ที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลอ่าวขนอม อำเภอขนอม
จังหวัดนครศรีธรรมราช


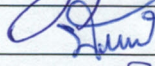
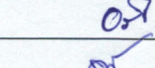
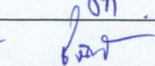
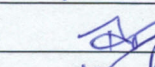

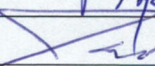
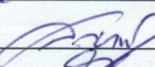
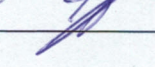
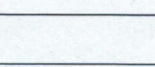
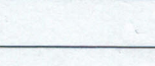
จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมในวัน เวลา ดังกล่าวด้วย

(ลงชื่อ).....

(นายรัชชัย ไชยเทพ)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลอ่าวขนอม

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
เรื่อง การเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔
สถานที่ ห้องประชุมเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางธนภรณ์ ภูมภาค	ผู้ช่วยนายก อบจ.นครศรีธรรมราช		
๒	นาย นพวิทย์ พรหมประสิทธิ์	จ.พ.อ. นิตย		
๓	น.ส. อารีย์ทิพย์ สิตอารีย์	นักประชาสัมพันธ์ อบจ.		
๔	นางสาวเนือง กฤตชนนกุล	นักวิชาพัสดุ อบจ.		
๕	นางสาวเสาวภา บรรณาสถิตย์	นักวิชาช่างโขนนาฏศิลป์ อบจ.		
๖	นางสาวศุภากร คุชิต	นักวิชาพัสดุ อบจ.		
๗	นายสุวิทย์ อ่อนน้อม	นักวิชาพัสดุ อบจ.		
๘	นายสุวิทย์ อ่อนน้อม	นักวิชาพัสดุ อบจ.		
๙	นายเสาวภา บรรณาสถิตย์	พ.อ. นิตย		
๑๐	นายสุวิทย์ อ่อนน้อม	นักวิชาพัสดุ อบจ.		
๑๑	นายสุวิทย์ อ่อนน้อม	นักวิชาพัสดุ อบจ.		
๑๒				
๑๓				
๑๔				
๑๕				
๑๖				
๑๗				
๑๘				

การดำเนินการของผู้บริหารสูงสุด นายรัชชัย ไชยเทพ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลอ่าวขนอม เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
โดยได้ให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ
วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลอ่าวขนอม







คำสั่งเทศบาลตำบลอ่าวขนอม
ที่ ๘๕ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment – ITA) ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

.....

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้ทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงานพร้อมทั้งยกระดับผลการประเมินฯ ให้สอดคล้องตามตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต้องมีคะแนนการประเมินฯ ๘๕ คะแนนขึ้นไปภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในภาพรวมของเทศบาลตำบลอ่าวขนอมมีผลการประเมินที่สูงขึ้น และเพื่อกำหนดมาตรการในการปรับปรุงแก้ไข ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยมอบหมายเป็นคำสั่งให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละงานได้จัดเตรียมข้อมูล เตรียมการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and transparency Assessment :OIT) ได้ตรงประเด็น ครบถ้วนถูกต้อง ทันตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงสร้าง	นางสาวชนิดาภา บรรจงสุทธิ และนายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี
๒	ข้อมูลผู้บริหาร	นางสาวชนิดาภา บรรจงสุทธิ และนายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี
๓	อำนาจหน้าที่	นางสาวชนิดาภา บรรจงสุทธิ และนายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี
๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	นายสรายุทธ ยอดแสน
๕	ข้อมูลการติดต่อ	นางสาวชนิดาภา บรรจงสุทธิ และนายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี
๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นางสาวชนิดาภา บรรจงสุทธิ และนายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี

/การประชาสัมพันธ์...

การประชาสัมพันธ์

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	นางสาวชนิดาภา บรรจงสุทธิ และนายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๘	Q&A	นางสาวชนิดาภา บรรจงสุทธิ และนายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี
๙	Social Network	นางสาวชนิดาภา บรรจงสุทธิ และนายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

การดำเนินงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	นายสรายุทธ ยอดแสน
๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	นายสรายุทธ ยอดแสน
๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	นายสรายุทธ ยอดแสน

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๑๓	คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	นายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี

การให้บริการ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	นายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี
๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	นายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี
๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	นางสาวชนิดาภา บรรจงสุทธิ และนายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี
๑๗	E-Service	นางสาวชนิดาภา บรรจงสุทธิ และนายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	นางจันทิรา พูนนวล
๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	นางจันทิรา พูนนวล
๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	นางจันทิรา พูนนวล

/การจัดซื้อ...

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	นางจันทิรา พูนนวล
๒๒	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	นางจันทิรา พูนนวล
๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	นางจันทิรา พูนนวล
๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	นางจันทิรา พูนนวล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นางสาวเจษฎาภรณ์ คงยิ่ง
๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นางสาวเจษฎาภรณ์ คงยิ่ง
๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นางสาวเจษฎาภรณ์ คงยิ่ง
๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	นางสาวเจษฎาภรณ์ คงยิ่ง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี
๓๐	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี
๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	นางสาวชนิดาภา บรรจงสุทธิ และนายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี

/ข้อ...

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นางสาวชนิดาภา บรรจงสุทธิ และนายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	นายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี
๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	นายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	นายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี
๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	นายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	นายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี

แผนการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี
๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	นายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี
๔๑	รายงานผลดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	นายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี
๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี

มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

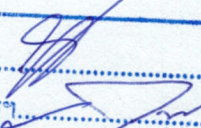
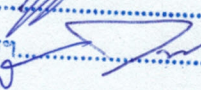
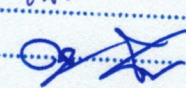
๑. ดำเนินงานในตัวชี้วัดที่รับผิดชอบตามรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๒. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระบบงาน จัดเตรียมข้อมูลสำหรับดำเนินการ ITA ให้เป็นปัจจุบันและเตรียมการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม
๓. รายงานผลการดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด
๔. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่นายกเทศมนตรีตำบลอ่าวขนอมมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายวิชชัย ไชยเทพ)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลอ่าวขนอม

ปลัดเทศบาล.....	
ผอ.กองวิชาการ.....	
หน.ฝ่ายฯ.....	๖๕๖
ตรวจ.....	
ร่าง/พิมพ์.....	